



Juli en augustus 2016  
**Nieuwsbrief Pensioenen**  
Bedoeld voor pensioenfondsen

### Toekomst Pensioenstelsel

- Op 8 juli 2016 heeft staatssecretaris Klijnsma de Perspectiefnota Toekomst Pensioenstelsel naar de Tweede Kamer gestuurd. Klijnsma is op zoek naar 'contracten' die beter houdbaar zijn dan de huidige uitkeringsovereenkomsten. Zij verwijst naar de zogenoemde SER-varianten. De meeste varianten gaan uit van een persoonlijke pensioenrekening met meer of minder collectieve risicodeling. Daarnaast beschrijft de SER een ambitieovereenkomst met een collectief karakter, die uitgaat van een voorwaardelijke pensioentoezegging met spreiding van financiële schokken in de tijd.
- In de nota maakt Klijnsma nog geen duidelijke keuze voor een bepaalde variant. Wel moet het pensioen in verband met de kosten zoveel mogelijk collectief geregeld blijven. En er moet sprake blijven van solidariteit, echter zonder oneerlijke herverdelingen. De doorsneepremiesystematiek moet worden afgeschaft.
- DNB en AFM hebben vlak voor het uitkomen van de nota hun ideeën uitgesproken over de toekomst van het pensioenstelsel: beide stellen dat de richting gekozen moet worden van een persoonlijke pensioenrekening met een leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid.
- Verdere informatie:  
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/07/08/kamerbrief-perspectiefnota-toekomst-pensioenstelsel>  
<https://www.ser.nl/nl/publicaties/adviezen/2010-2019/2015/toekomst-pensioenstelsel.aspx>  
<https://www.ser.nl/nl/actueel/nieuws/2010-2019/2016/20160520-persoonlijk-pensioenvermogen.aspx>  
<http://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieef/dnbulletin-2016/dnb342808.jsp>  
<https://www.afm.nl/nl-nl/professionals/nieuws/2016/jun/position-paper-pensioen>

### Wet verbeterde premieregeling

- Op 1 september 2016 treedt de Wet verbeterde premieregeling in werking. Op dit moment moet binnen een zuivere premieovereenkomst en bij een kapitaalovereenkomst op de pensioendatum een vaste pensioenuitkering worden aangekocht. Op grond van deze nieuwe wet kan de (gewezen) deelnemer echter kiezen voor een variabele pensioenuitkering. Dit in combinatie met het voor risico van de pensioengerechtigde doorbeleggen na pensioendatum. Naar verwachting wordt het pensioen daardoor hoger, maar het pensioen kan daardoor ook lager worden.
- Vóór 1 januari 2014 en vanaf 8 juli 2015 tot de inwerkingtreding van de Wet verbeterde premieregeling kunnen (gewezen) deelnemers kiezen voor een pensioenknip. In de tussenliggende periode bestaat deze mogelijkheid niet. Klijnsma schrijft in een brief van 11 juli 2016 dat met het Verbond van Verzekeraars is afgesproken dat pensioenen die in deze tussenperiode zijn ingegaan alsnog kunnen worden omgezet naar een variabele pensioenuitkering.
- Meer informatie:  
[http://www.sprenkelsenverschuren.nl/media/publicaties/SV\\_Transparant\\_-\\_De\\_variabele\\_pensioenuitkering.pdf](http://www.sprenkelsenverschuren.nl/media/publicaties/SV_Transparant_-_De_variabele_pensioenuitkering.pdf)  
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/07/11/kamerbrief-invulling-voorwaarden-herkansing-variabele-pensioenuitkering>  
<http://www.toezicht.dnb.nl/2/50-235754.jsp>

## Uitbreiding invloed van de Ondernemingsraad bij pensioen

- Door een wijziging van de Wet op de ondernemingsraden krijgt de OR bij elk besluit van de werkgever tot vaststelling, wijziging of intrekking van regelingen met betrekking tot een pensioenovereenkomst een instemmingsrecht. Daaronder vallen ook regelingen in de uitvoeringsovereenkomst die van invloed zijn op de pensioenovereenkomst. Hieronder valt bijvoorbeeld de keuze voor een bepaalde pensioenuitvoerder. De wet gaat naar verwachting in op 1 oktober 2016.
- Meer informatie:  
[http://www.sprekenverschuren.nl/media/publicaties/SV\\_Nieuwsflits\\_-\\_Aangekondigde\\_wijzigingen\\_Wet\\_op\\_de\\_ondernemingsraden.pdf](http://www.sprekenverschuren.nl/media/publicaties/SV_Nieuwsflits_-_Aangekondigde_wijzigingen_Wet_op_de_ondernemingsraden.pdf)

## Beoordeling herstelplannen door DNB

- Uit de beoordeling van 183 herstelplannen door DNB blijkt dat 3 pensioenfondsen naar verwachting in 2016 een korting op de pensioenen moeten doorvoeren en in 2017 mogelijk 127.
- Meer informatie:  
<http://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archief/persberichten-2016/dnb343966.jsp>  
[http://www.pensioenfederatie.nl/actueel/nieuws/Pages/Kans\\_op\\_verlaging\\_pensioenen\\_stijgt\\_1217.aspx](http://www.pensioenfederatie.nl/actueel/nieuws/Pages/Kans_op_verlaging_pensioenen_stijgt_1217.aspx)

## DNB heeft twee Apf-vergunningen verleend

- Sinds 1 januari 2016 kent de Pensioenwet een pensioenfonds met intern afgescheiden vermogens in collectiviteitskringen: het algemeen pensioenfonds (Apf). Het Apf geeft pensioenfondsen de mogelijkheid tot schaalvergroting. Ook is het voor verzekeraars die een 'eigen' Apf oprichten een platform om hun diensten te blijven aanbieden bij middelloon- en eindloonregelingen, nu hun garantieproducten te duur zijn geworden.
- Er zijn zes zogenoemde commerciële Apf'en die een Apf-vergunning hebben aangevraagd en één niet-commercieel Apf. DNB heeft nu 2 Apf-vergunningen verleend: aan Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap en aan het Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds.
- Voor de schaalvergroting bij pensioenfondsen zijn ook alternatieven beschikbaar: een gemeenschappelijk bestuursbureau of een coöperatief pensioenfonds. Het is echter zeer de vraag of dit wel reële alternatieven zijn voor pensioenfondsen
- Meer informatie over Apf'en en de alternatieven:  
<http://www.toezicht.dnb.nl/2/6/50-234873.jsp>  
<https://www.stappensioen.nl/>  
<https://www.centraalbeheerapf.nl/pensioenfondsen/>  
<https://www.pensioenbestuursmanagement.nl/nieuws/markt-en-organisatie/bestuursentiteit-alternatief-voor-uitvoeringsmodel>  
<https://www.pensioenbestuursmanagement.nl/nieuws/markt-en-organisatie/cpf-als-lichtere-variant-van-het-apf>

## Pensioenuitvoerders moeten striktere procedures opzetten bij uitruil pensioen

- Bij uitruil van nabestaandenpensioen is toestemming van de partner vereist. Volgens Hof Den Haag moet de pensioenuitvoerder controleren of de partner daadwerkelijk instemt met een uitruil. Een handtekening is niet voldoende als niet enigszins gecontroleerd is of de handtekening daadwerkelijk van de partner is.
- De pensioenuitvoerder moet ter waarborging van de belangen van de partner een bepaalde procedure volgen, waaruit blijkt dat hij rekening houdt met de belangen van de partner. Uit het arrest volgt niet dat de pensioenuitvoerder altijd moet eisen dat de partner in persoon verschijnt bij het tekenen. Maar het is niet uit het arrest af te leiden welke eisen een pensioenuitvoerder wel minimaal moet stellen.
- Meer informatie:  
<http://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:GHDHA:2016:2141>

## Pensioenagenda

2016 Q3

- Per 1 september 2016 inwerking treding Wet verbeterde premieregeling
- Op 13 september 2016 publicatie van de nieuwe generatietafels door het Actuarieel Genootschap

2016 Q4

- Naar verwachting per 1 oktober 2016 in werkingtreding van de Wet wijziging van de Wet op de ondernemingsraden en de Pensioenwet in verband met de bevoegdheden van de ondernemingsraad inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen.

2017

- Toekomst Pensioenstelsel (vervolg op Nationale Pensioendialoog)
- In tweede kwartaal wetgeving verplichting tot waardeoverdracht bij kleine pensioenen
- Herziening Wet op het financieel toezicht

2020

- Nieuw pensioenstelsel met degressieve pensioenopbouw en/of persoonlijke pensioenrekeningen moet in werking treden (?)
- Afschaffen doorsneepremie (?)