



Agenda Pensioenwetgeving en pensioenregelgeving (exclusief vernieuwing pensioenstelsel)

31 januari 2020

Voortgang wet- en regelgeving (excl. vernieuwing pensioenstelsel)

Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding 2021 (nr. 35 287)

- Wetsvoorstel is op 16 september 2019 bij de 2^{de} Kamer ingediend.
- Inhoud: conversie als standaard; verevening wordt default; bijzonder partnerpensioen alleen over huwelijkse periode; verdeling bijzonder partnerpensioen 50% - 50%; vereveningsgrens verlaagd naar 1x bedrag klein pensioen.
- In behandeling bij de 2^{de} Kamer – 6 december 2019 Verslag TK en verdere behandeling in commissie op 21 februari 2020
- Verwachte inwerkingtreding: 1 januari 2021.

Initiatiefvoorstel Van Weyenberg uitbreiding rechten VO en BO bij beleggen (nr. 35 101)

- Wetsvoorstel is op 3 december 2018 bij de 2^{de} Kamer ingediend.
- Inhoud: goedkeuringsrecht VO en BO bij pensioenfondsen op het uitsluitingenbeleid en adviesrecht op het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid.
- In behandeling bij de 2^{de} Kamer – wachten op aanpassing stukken door indiener.
- Inwerkingtreding: onbekend.

Wetsvoorstel bedrag ineens, RVU en verlofsparen

- Internetconsultatie van 18 november 2019 t/m 9 december 2019
Inhoud:
- Inhoud: in het kader van pensioenakkoord regelen dat er meer keuzevrijheid komt door gedeeltelijke opname ineens, een tijdelijke facilitering voor de financiering van de RVU en ruimere mogelijkheid tot verlofsparen voor vervroegd uittreden.
- Indiening wetsvoorstel naar verwachting in Q3 2020.
- Verwachte inwerkingtreding 1 januari 2021.

Wetsvoorstel Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (nr. 34 491)

- Wetsvoorstel is op 8 juni 2016 bij de 2^{de} Kamer ingediend.
- Inhoud: wijziging van BW inzake uniformering diverse vormen van rechtspersonen, vooral ten aanzien van verhouding bestuur, Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht bij rechtspersonen + expliciet mogelijkheid meervoudig stemrecht + regeling tegenstrijdig belang bestuurders + bestuurdersaansprakelijkheid, waarbij vooral wordt aangesloten bij de al bestaande regels voor NV's en BV's. Lijkt geen of weinig gevolgen te hebben voor pensioenfondsen.
- Voorbereidend onderzoek 1^{ste} Kamercommissie (J&V) 3 maart 2020.
- Inwerkingtreding: onbekend.

Wetsvoorstel Arbeidsmarkt in balans (nr. 35 074)

- Wetsvoorstel is op 6 november 2018 ingediend.
- Inhoud: betreft o.a. regeling adequate pensioenregeling payrollers.
- Op 28 mei 2019 aangenomen door 1^{ste} Kamer en grotendeels op 1 januari 2020 in werking getreden; onderdeel adequate pensioenregeling payrollers treedt op 1 januari 2021 in werking.

Wetsvoorstel digitale overheid (nr. 34 972)

- Wetsvoorstel is op 19 juni 2018 ingediend.
- Inhoud: regels ten behoeve van verdere digitalisering overheid en meer in het bijzonder de generieke digitale voorzieningen in een gemeenschappelijke infrastructuur van de overheid, met de digitale toegang tot publieke dienstverlening voor burgers en bedrijven (gaat o.a. over kosten berichtenbox en digi-d).
- In behandeling bij de 2^{de} Kamer – 30 januari 2020 plenaire behandeling.
- Inwerkingtreding: onbekend.

Wetsvoorstel registratie UBO's (nr. 35 179)

- Wetsvoorstel is op 3 april 2019 ingediend.
- Inhoud: de verplichting tot het hebben, bijhouden en centraal registreren van informatie over de uiteindelijk belanghebbenden ('ultimate beneficial owners', afgekort UBO's) van in Nederland opgerichte vennootschappen en andere juridische entiteiten.
- Op 10 december 2019 door 2de Kamer aangenomen – in behandeling bij 1ste Kamer. Bij pensioenfondsen kwalificeren geen natuurlijke personen als UBO. Daarom moeten alle leden van het bestuur worden aangewezen als UBO. Dit zal worden verduidelijkt in het Uitvoeringsbesluit Wwft 2018.
- Inwerkingtreding: had op 10 januari 2020 van kracht moeten zijn (dit is de implementatiedatum van de richtlijn).
- Wet treedt later in werking. Er geldt een termijn van 18 maanden voor de vulling van het UBO-register.

Pensioenagenda (excl. vernieuwing pensioenstelsel)

Q1 2020

- Evaluatie netto-pensioen in februari 2020 (planning 2020 Ministerie van Financiën).
- Brief inzake monitoringsrapport diversiteit pensioenfondsen (jaarplanning SZW 2020).
- Begin 2020 informatie over voortgang verbeteringen Wet verbeterde premieregeling: verbetering informatievoorziening op keuzemoment en moment van voorlopige keuze.

Q2 2020

- Follow-up evaluatie Wet verbeterde premieregeling (jaarplanning SZW 2020):
 - naast bestaande termijn van maximaal 10 jaar ook een minimumtermijn van 5 jaar voor toetreding tot collectieve kring (n.a.v. brief van 11 november 2019);
 - nadere waarborgen productontwikkelingsproces bij pensioenfondsen (n.a.v. brief van 11 november 2019);
- Onderzoek naar houdbaarheid pensioenstelsel bij langdurig lage of negatieve rente (voortgangsrapportage 19-12-2019 + jaarplanning SZW 29-01-2020).
- Evaluatie Wet werken na de AO-gerechtigde leeftijd (oorspronkelijk voorzien in Q3 2019).

Q3 2020

- Volledige inwerkingtreding Europese Aandeelhouders richtlijn op 3 september 2020 (Richtlijn 2017/828/EU) Evaluatie Wet werken na de AO-gerechtigde leeftijd.

2021

- Indienen wetsvoorstel nieuw pensioenstelsel.

2022

- Afronding wettelijk kader nieuw pensioenstelsel.

Met nog onbekende data

- Regelgeving om format UPO en Pensioen 1-2-3 vrij te geven, zonder wijzigingen ten aanzien van de inhoud van de informatieverstrekking (n.a.v. communicatiebrief van 31 januari 2020).
- Onderzoek naar mogelijkheden om informatie op papier of elektronisch ter beschikking te stellen in plaats van actief te verstrekken (n.a.v. communicatiebrief van 31 januari 2020).
- Met pensioensector bespreken welke wettelijke drempels eventueel weggenomen kunnen worden om digitale informatie aan de (gewezen) deelnemer te verbeteren.