

S&V Nieuwsflits

Corona en werkgeverspensioen II

In onze S&V Nieuwsflits van vorige week zijn wij ingegaan op de mogelijke gevolgen van het coronavirus voor uw pensioenregeling. Belangenpartijen in de sector (de Pensioenfederatie, de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars) hebben inmiddels de handen ineen geslagen. De uitkomst is dat pensioenuitvoerders zich binnen hun mogelijkheden maximaal zullen inzetten om bedrijven met liquiditeitsproblemen te hulp te schieten. Het gaat hierbij om de volgende toepassingen:

1. Pensioenpremie als onderdeel van NOW

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is verzocht om via de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW-regeling) werkgevers compensatie te bieden voor de pensioenpremie, zowel het werknemers- als werkgeversdeel. De opbouw van pensioenaanspraken van werknemers de dekking van het risiconabestaandenpensioen gaan wel gewoon door. Hoe dit technisch gaat uitpakken is nog niet bekend. We houden u op de hoogte.

2. Uitstel van premiebetaling

De NOW-regeling vervangt de Werktijdverkorting (WTV) en biedt werkgevers een “substantiële tegemoetkoming in de loonkosten”. Naar verwachting zal het nog enkele weken duren voordat bedrijven concreet geld van het UWV ontvangen. Het uitstellen van betaling van de pensioenpremie kan dan ook daadwerkelijk verschillende bedrijven behoeden voor financiële problemen. Daarnaast kan, los van de NOW-regel, in de regel betalingsafspraken worden gemaakt over de verschuldigde premie. Het betreft echter geen algemene maatregel, pensioenuitvoerders gaan hier verschillend mee om. En het uitstel heeft uiteraard zijn beperking in de tijd. Wij inventariseren momenteel bij de uitvoerders hoe zij hier mee om zullen gaan en komen hier in een volgende Nieuwsflits bij u op terug. Daarnaast gaat het hier alleen om *uitstel* van premiebetaling voor bedrijven waar de nood hoog is, de betaling blijft verschuldigd. De opbouw van pensioenaanspraken van werknemers en de dekking van het risiconabestaandenpensioen gaan dan wel gewoon door.

3. Tijdelijke afstel van premie verschuldigd

Het laatste redmiddel kan zijn om het werkgeversdeel van de premie tijdelijk niet uit te stellen maar helemaal niet meer te betalen. Zie hiervoor onze vorige S&V Nieuwsflits.

Uiteraard zijn wij graag bereid om hetgeen beschreven is in deze Nieuwsflits – gericht op uw eigen situatie – nader met u te bespreken. U kunt hiervoor altijd contact opnemen met uw S&V-consultant.