

S&V Nieuwsflits

Corona en werkgeverspensioen

1. Pensioenopbouw tijdens tijdelijke werktijdverkorting in verband met COVID-19

Als gevolg van het Coronavirus (COVID-19) zijn ingrijpende maatregelen getroffen. Soms hebben deze maatregelen tot gevolg dat werkgevers voor hun werknemers of een deel van hun werknemers tijdelijke werktijdverkorting moeten toepassen. Een van de maatregelen die dinsdag 17 maart 2020 zijn aangekondigd, is de invoering van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) en is de vervanger van de huidige regeling werktijdverkorting.

Wat zijn hiervan de gevolgen voor de pensioenregeling? Het algemene uitgangspunt is dat de pensioenopbouw en het verzekerde nabestaandenpensioen (op risicobasis) worden aangepast aan het lagere pensioengevend loon. Zijn er mogelijkheden om de pensioenopbouw ongewijzigd voort te zetten zonder rekening te moeten houden met de toegepaste tijdelijke werktijdverkorting? Het antwoord is ja.

Gedurende de periode van tijdelijke werktijdverkorting in verband met COVID-19 kunnen zich met name de volgende situaties voordoen:

1. Werktijdverkorting waarbij de dienstbetrekking geheel in stand blijft. Bij een gebruikelijke loonsverlaging kan de pensioenopbouw worden voortgezet over het loon dat voorafgaande aan de werktijdverkorting werd genoten. Ook het risiconabestaandenpensioen blijft dan gehandhaafd.
2. Werktijdverkorting waarbij de dienstbetrekking (gedeeltelijk) tijdelijk wordt beëindigd in verband met COVID-19. Als de werknemer een inkomensvervangende, loongerelateerde uitkering ontvangt (denk aan een WW-uitkering) dan mag de pensioenopbouw worden voortgezet op basis van het pensioengevend loon dat voorafgaande aan de werktijdverkorting werd genoten. Ook het risiconabestaandenpensioen blijft dan gehandhaafd.
3. Werktijdverkorting waarbij geen sprake is van onvrijwillig ontslag of er geen inkomensvervangende, loongerelateerde uitkering wordt ontvangen. In dat geval kan er onder voorwaarden gebruik gemaakt worden van de vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw en voortzetting van risicopremies, indien de voorwaarden van de pensioenuitvoerder daarin voorzien.

Overweegt u een werktijdverkorting, neemt u dan contact op met uw S&V-adviseur.

2. Tijdelijk geen premieafdracht als gevolg van COVID-19

Op grond van artikel 12 van de Pensioenwet kan de werkgever zich bij het sluiten van een pensioenovereenkomst de bevoegdheid voorbehouden tot vermindering of beëindigen van de bijdrage van de werkgever aan het pensioen. In de meeste pensioenreglementen is een dergelijke bepaling opgenomen. Dit voorbehoud ziet alleen op het (tijdelijk) niet betalen van de werkgeversbijdrage, niet op de bijdrage van de werknemer.

Een werkgever mag alleen een beroep doen op dit voorbehoud als er sprake is van 'een ingrijpende wijziging van omstandigheden'. Van zulke omstandigheden is bijvoorbeeld sprake bij een ingrijpende wetswijziging maar ook bij (aantoonbaar) financieel onvermogen van de werkgever. Wanneer een werkgever van dit recht gebruik wil maken, moet het voorbehoud zijn opgenomen in zowel de uitvoeringsovereenkomst met de pensioenuitvoerder als de pensioenovereenkomst.



Kredietcrisis

Tijdens de kredietcrisis werd met name door bouwondernemingen een beroep gedaan op deze mogelijkheid. Niet alle pensioenuitvoerders waren hier op voorbereid en reageerden hier zeer verschillend op. Vragen die toen speelden, en nu naar verwachting wederom van belang zijn, waren onder meer:

- Moet de onderneming een verklaring van de accountant overleggen dat de werkgeverspremie op grond van de financiële omstandigheden niet of niet geheel kan worden voortgezet?
- Moet de partner worden betrokken (meetekenen) in de wijziging van de werkgeverspremie (en daarmee de opbouw van het nabestaandenpensioen of de risicodekking van het overlijdensrisico)?
- Wordt van de premie die resteert na beroep op het betalingsvoorbehoud eerst het op te bouwen of verzekerde nabestaandenpensioen gefinancierd, of vindt er een pro rato verlaging plaats? Of is de voorwaarde dat de risicoverzekeringen (ongewijzigd) in stand blijven?
- Moet het voorbehoud expliciet zijn overeengekomen of kan dit ook op basis van een overeengekomen eenzijdig wijzigingsbeding worden geregeld?

COVID-19

Wij inventariseren op dit moment hoe pensioenuitvoerders hier mee om zullen gaan indien door werkgevers een beroep op een dergelijke wijzigingsbevoegdheid wordt gedaan. Indien een dergelijke situatie bij u speelt, neemt u dan contact op met uw adviseur.

3. COVID-19 en risicoverzekeringen in de pensioenregeling

Vorige week deden verschillende berichten de ronde over de gevolgen die het COVID-19 zou kunnen hebben op uw pensioen- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Het beleid van uitvoerders over eventuele beperkingen in dekking bleken op dat moment uiteen te lopen. Na onderling overleg van betrokken partijen in de verzekeringssector zijn uiteindelijk de beperkingen in de dekking opgeheven. Het gevolg hiervan is dat er gewoon wordt uitgekeerd in geval van overlijden in een oranje of rood risicogebied. Op dit moment gelden daarom naar de stand van vandaag (18 maart 2020) voor zover bij ons bekend geen beperkingen meer op uitkeringen bij overlijden of arbeidsongeschiktheid.