

S&V Nieuwsflits

Corona en werkgeverspensioen IV

Via onze S&V Nieuwsflitsen houden wij u op de hoogte van de mogelijkheden die werkgevers hebben om de gevolgen van de coronacrisis voor de uitvoering van de pensioenregeling op te vangen.

Direct na het verschijnen van de noodmaatregel (NOW) hebben wij onze klanten via de S&V Nieuwsflits 'Corona en werkgeverspensioen III' geïnformeerd over de inhoud van de NOW-regeling. Woensdag participeerden klanten in ons Webinar 'Corona en pensioen'. Twee onderdelen uit het Webinar brengen wij graag nogmaals onder uw aandacht.

1. NOW-regeling: vergoedt maar deel van de pensioenpremie

Het kabinet heeft een buitengewoon knappe prestatie geleverd door in zo'n korte tijd te komen met de NOW-regeling. Toch kan het zijn dat werkgevers in de problemen blijven, of komen:

- De NOW-regeling ziet alleen op een compensatie van de loonkosten, geen overige kosten;
- De NOW-regeling compenseert 90% van het SV-loon. Het SV-loon is exclusief de vakantietoeslag, en is het bruto loon minus (onder meer) het werknemersdeel van de pensioenpremie. Daarnaast is het SV-loon voor deze regeling gemaximeerd tot twee maal het maximum dagloon voor de SV-wetten. 10% van het loon wordt dus niet vergoed, en ook het werknemersdeel van de pensioenpremie niet;
- Voor de werkgeverslasten voor de sociale verzekeringen (zoals ZVW, WIA/WAO, Awf), de pensioenpremie en de vakantietoeslag geldt een vaste vergoeding van 30% over 90% van het SV-loon (dus 27% van het – gemaximeerde – loon). Werkgeverslasten voor de sociale verzekeringen bedragen snel al 20% (van het gemaximeerde SV-loon), de vakantietoeslag bedraagt veelal 8%. Wat overblijft van de 30% vaste vergoeding is dan bedoeld voor de compensatie van het werkgevers- en werknemersdeel van de pensioenpremies, gemiddeld zo'n 4-6% van het loon. De meeste pensioenregelingen kennen een premie die (fors) hoger is, dat hogere deel wordt dus niet gecompenseerd!

2. Betalingsproblemen ondanks de NOW: overleg met S&V en pensioenuitvoerder

De NOW kan betalingsproblematiek op het gebied van pensioenpremies helpen voorkomen. Toch zullen er helaas werkgevers zijn die ondanks de NOW in de problemen komen. Wij bespreken in dat geval graag met u de mogelijke oplossingen. Hierna geven wij in het kort aan wat bij de meeste pensioenuitvoerders wel mogelijk is.

Oplossingen voor betalingsproblemen

Pensioenuitvoerders moeten voldoen aan de wettelijke regels voor het zorgvuldig innen van pensioenpremies. Deze regels zijn bedoeld om de pensioenopbouw van werknemers zoveel mogelijk te waarborgen als de werkgever de premies niet op tijd kan voldoen. Als een werkgever zijn premies niet op tijd betaalt, stuurt de pensioenuitvoerder in de regel na vier weken een herinnering. Als een werkgever de premies als gevolg van de coronacrisis niet kan voldoen, heeft de pensioenuitvoerder afhankelijk van de situatie de volgende mogelijke oplossingen:



- *Acute tijdelijke betalingsproblemen*

Voor werkgevers kan het voorschot dat UWV zal uitbetalen op de definitieve subsidie nog enkele weken op zich laten wachten. Dit kan er mogelijk toe leiden dat de pensioenpremies tijdelijk niet kunnen worden betaald. Neem in dit geval contact met ons op, zodat wij met de pensioenuitvoerder afspraken kunnen maken over het betalen van de premies. De risicodekkingen blijven in de tussentijd dan zoveel mogelijk in stand.

- *Verwachte langdurige betalingsachterstand*

Er zijn ook werkgevers die ondanks de tegemoetkoming in het kader van de NOW ook op de langere termijn financiële en liquiditeitsproblemen houden. Of die geen tegemoetkoming krijgen, omdat ze niet voldoen aan de voorwaarden voor de NOW. Ook in dit geval overleggen wij graag met de pensioenuitvoerder over de mogelijkheden, bijvoorbeeld over het tijdelijk verlagen van de premie of de opbouw in de pensioenregeling. Zo kan wellicht een aanmaningstraject worden voorkomen met uiteindelijk tot gevolg dat de pensioenuitvoerder de pensioenregeling premievrij moet maken, mogelijk met terugwerkende kracht.

Voor u als werkgever maar ook voor pensioenuitvoerders is dit een bijzondere situatie. Iedere dag wordt er meer duidelijk over de situatie en mogelijke maatregelen. S&V blijft duidelijkheid geven. Als u problemen verwacht, neem dan vooral contact met ons op. Wij kijken graag samen met de pensioenuitvoerder naar passende oplossingen.